

EPENGLER Tekstil, tüm paydaşlarına ve içinde bulunduğu çevreye karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi görev bilmektedir.

Firmamız üretim tesisi ve mağazaları; çalışmalarını çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, kabul görmüş sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve bu anlamda uluslararası organizasyonlar tarafından denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır.

EPENGLER Tekstil, üretim sahasında yürüttüğü atık yönetimi politikaları ile çevre üzerinde neden olunan etkinin en aza indirilmesi ve tüm bu faaliyetlerini sürdürmeyi bütün tedarikçileri ve iş ortakları ile birlikte hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik

Üretim faaliyetlerimizde çevreye duyarlı olmak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak temel amacımızdır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek için çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın farkındalığını arttırmaya yönelik eğitim çalışmaları yapmaktayız.



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	1/7



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Tüm faaliyetlerimizde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, çalışanlarımızın fiziksel, sosyal ve ruhsal yönden tam iyilik halinde çalışmalarını için proaktif ve katılımcı yaklaşımlarla sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi ile çalışmaktayız. Bu kapsamda güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sağlayacak iş sağlığı ve güvenliği politikaları ve uygulamaları tüm çalışanların katılımıyla yapılmaktadır.

Gerek ilgili kurumlar gerekse müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen denetimlerde, iş sağlığı ve güvenliği yasal mevzuat gerekliliklerinin firmamızca karşılandığı ortaya konmuştur.

Tüm çalışanlarımızın konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler düzenliyor; iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli donanımı temin ediyor; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik, şartlar, standartlar ve kuralları dikkate alarak bunlara uymaya çalışıyor; tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği politikasına uygun olarak çalışabilecekleri bir iletişim ortamı yaratmayı ve bu konuda yapılan çalışmalar konusunda kendilerini bilinçlendirmeye çalışıyor; kurumumuzun faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmaya çalışıyoruz.



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	2/7

Çevre Yönetimi

EPENGLE Tekstil, etkin çevre politikaları faaliyetlerini sürdürmekte ve üretim prosesinden kaynaklı çevresel etkileri en aza indirmektedir. Biyolojik çeşitliliğin devamı için su tasarrufu kontrol ve geliştirme politikaları uygulamaktayız. Bu uygulamaların başında son teknoloji makinelerin seçimi ve farklı kimyasal madde varyasyonları ile su tüketimimizin azaltılması vardır.

-Atıklar; tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrıştırılarak, geri dönüşüm tesislerine ve/veya lisanlı bertaraf firmalarına gönderilerek bertaraf edilmekte ve/veya tekrar kullanımı sağlanmaktadır.



Kimyasal Yönetimi

Kimyasal risk kontrolleri ile üretimimizde tehlikeli kimyasalların tamamen kullanım dışı bırakılması ve/veya ikame yönetimi ile tehlike seviyelerinin düşürülmesi için proaktif çalışmalar yapmaktayız. Bu bağlamda, ürünlerimizin gerek çevre gerekse insan sağlığı üzerindeki etkilerini tespit etmek amacıyla OEKO belgeli, REACH uygunluk beyanında bulunan ya da özel olarak müşterilerimizin bildirdiği yasaklı kimyasal listelerine uygunluğunu kanıtlayan tedarikçilerle çalışmaktayız. Bu hedefe ulaşmaktaki çözüm ortaklarımız; siz, uluslararası yetkinliğe ve repütasyona sahip, değerleri tedarikçilerimiz ve müşterilerimizdir.



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	3/7

Tedarikçi Yönetimi

Firmamız, etkin bir fason ve tedarikçi değerlendirme ve denetim mekanizması oluşturmuştur.

Bütün tedarikçilerimizin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarımızın sosyal ve sistemsel uygunluk faaliyetlerini değerlendirmekte, yaptığımız düzenli saha ziyaretleri ile tedarikçilerimizin yasal mevzuat ve müşteri standartlarımıza uyumunu ve sürekliliklerinin takibi sağlamakta, değerlendirme sonuçlarımızı karşılıklı aksiyon planları ile takip ve kontrol etmekteyiz.



Kanunlar ve Diğer Yükümlülüklerle Uyum

Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların kurallarını, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemekte ve bunlara uygun şekilde faaliyet göstermekteyiz. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranmakta, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmekteyiz.

Çocuk İşçilik: Çocukların sağlıklı gelişimine ve eğitim hakkına saygı duymakta ve bu çerçevede 16 yaşından küçük çalışan bulundurmamakta, yasaların belirlediği şekilde -genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun- hareket etmektedir.






Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	4/7

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı çalışmakta, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren bir firma olma anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Hizmetlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, eşitlik ve nezaket çerçevesinde yaklaşırız.



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	5/7

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırma ve mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla şirket içi ve/veya şirket dışı eğitimler düzenlemeyi, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi, dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamayı amaçlıyoruz.

İletişim: Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla, çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmeye çabalıyoruz. Firmamız personeli tüm istek ve şikâyetlerini üst yönetime bildirebilmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

- o **Çalışma Saatleri:** Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı,
- o **Ücretler ve Ödemeler:** Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte, çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini,
- o **Ayrımcılık:** Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırmanın söz konusu olamayacağını,
- o **Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:** Çalışma ortamının huzuru korumak ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamayı,
- o **Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:** Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	6/7

çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını (personelin, eşit şartlar altında ve kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmelerini), insanları hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamayı taahhüt ediyoruz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (Anti-Rüşvet)

EPENGLER Tekstil, her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Etik Tırmandırma (Eskalasyon)

Etik kuralları, şirketimiz çalışanlarının görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin amacı; uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmek ve çalışanlar, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir.



Hazırlayan	Değerlendiren	Onaylayan	Sayfa No
Kalite Güvence Uzmanı TUĞÇE KOÇ 	Kalite Güvence Şefi GÜLŞAH ALTUNTAŞ 	Genel Müdür Hüseyin GERGERLİOĞLU 	7/7